

คนพิการได้สิทธิอะไรบ้าง ?



คนพิการ คือบุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา และการเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่างๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ ดังนั้นคนพิการจึงควรมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือในรูปแบบต่างๆ จะมีอะไรบ้างไปดูกันเลย

คนพิการทั่วไปทั้งคนที่มีบัตรและไม่มีบัตรคนพิการสามารถรับสิทธิคนพิการได้ดังนี้

๑.ได้รับเบี้ยคนพิการ

เฉพาะผู้ที่ขึ้นทะเบียนมีบัตรประจำตัวคนพิการถูกต้อง และมีสิทธิลงทะเบียนขอรับ “เบี้ยคนพิการ” คนละ ๘๐๐ บาท/เดือน จะจ่ายเป็นเงินสดหรือจ่ายผ่านบัญชีธนาคารรายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือนตลอดชีวิตและ สื้นสุดลงเมื่อคนพิการเสียชีวิต/แจ้งขอสละสิทธิ

ถ้าเป็นคนพิการที่อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จะได้รับสิทธิทั้ง “เบี้ยคนพิการ” และ “เบี้ยผู้สูงอายุ”

๒.บริการพื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

สิทธิคนพิการยังได้รับบริการทางสาธารณสุข เพื่อการรักษาพยาบาลและช่วยเหลือให้คนพิการสามารถ ทำกิจกรรมทั่วไปได้ตามความต้องการ จำเป็นต้องฝึกฝนและทำอย่างต่อเนื่องให้เกิดความชำนาญและป้องกัน ความพิการที่จะเกิดเพิ่มขึ้น เช่น กายภาพบำบัด, กิจกรรมบำบัด(กลุ่มสันหนนาการ ฝึกอบรม), การประเมิน/แก้ไขการพูด, จิตบำบัด, พฤติกรรมบำบัด, พื้นฟุการได้ยิน-การมองเห็น, ได้รับอุปกรณ์เครื่องช่วยตามประเภท ความพิการ, การพัฒนาทักษะขั้นพื้นฐานการใช้ชีวิต, บริการทางการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (ฝังเข็ม นวดไทย), บริการทันตกรรม เช่น การเคลือบหลุมร่องฟัน, บริการเกี่ยวกับอุปกรณ์เสริมช่วยความพิการ และแจ้งข้อมูลข่าวสารสุขภาพผู้พิการสามารถเข้าถึงได้

จะได้สิทธิคนพิการบริการข้างต้นก็ต่อเมื่อ เปลี่ยนจากสิทธิบัตรทองธรรมดามาเป็นสิทธิคนพิการ ท.๗๔ (“สิทธิหลักประกันสุขภาพ” หรือที่เคยรู้จักกันในนาม“สิทธิ ๓๐ บาท หรือสิทธิบัตรทอง”)

แสดงบัตรท.๓๔ ที่สถานพยาบาลใกล้บ้านเพื่อขอรับบริการรับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือการรักษาพยาบาล อาการเจ็บป่วยและได้รับอุปกรณ์เครื่องช่วยคนพิการที่หน่วยบริการที่ระบุในบัตรประกันสุขภาพทั่วประเทศได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๓.ได้รับการศึกษาฟรี

โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตั้งแต่พบความพิการจนตลอดชีวิต เป็นอีกประโยชน์หนึ่งของสิทธิคนพิการ สามารถแจ้งรับบริการได้ที่ศูนย์การศึกษา พิเศษประจำจังหวัด โรงเรียนใกล้บ้าน หรือสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของจังหวัดต่างๆ หรือหน่วยงานที่ประกาศกำหนด

เพื่อได้รับสิทธิทางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี ๒๕๖๒ พร้อมได้รับเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงสื่อ บริการและความช่วยเหลือ โดยเลือกสถานที่ ระบบและรูปแบบทางการศึกษาดำเนินด้วยความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับผู้พิการแต่ละประเภท

๔.คนพิการสามารถสมัครงาน

สมัครงานได้ที่สถานประกอบการทั้งรัฐและเอกชน ซึ่งเป็นสิทธิคนพิการที่ควรได้รับ โดยสามารถแจ้งรับบริการจัดทำงานที่ศูนย์จัดทำงานหรือแจ้งองค์กรด้านคนพิการที่บริการจัดทำงานให้ เช่น ศูนย์จัดทำงานคนพิการพระมหาไถ่ พัทยา และมูลนิธิพัฒนาคนพิการไทย

ถ้านายจ้างรับคนพิการเข้าทำงานอันตราส่วนพนักงานต่อคนพิการ ๑๐๐:๑ นายจ้างมีสิทธิได้รับ ข้อยกเว้นภาษีเงินได้จำนวนร้อยละหนึ่งร้อยของรายจ่ายในการจ้างคนพิการ นายจ้างสามารถนำค่าจ้างนั้นมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง หากสถานประกอบการใดที่ไม่รับคนพิการเข้าทำงานต้องจ่ายเงินสมบททุนเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นกองทุนช่วยเหลือดูแลคนพิการ

แต่นายจ้างจะรับสิทธิประโยชน์เฉพาะการจ้างคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเท่านั้น

๕.บริการสิ่งอำนวยความสะดวก

ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ เช่น ห้องน้ำทางลาด ที่จอดรถสำหรับคนพิการ เอกสารอักษรเบรลล์ ล่ามภาษาเมือง บริการคนส่งสาธารณสุข ข้อมูลข่าวสารและบริการให้สัตว์นำทางกับคนพิการ เป็นต้น ให้แจ้งหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่รับผิดชอบ อบต. พมจ. สำนักงานเขต สถาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย เป็นต้น

๖.คนพิการมีสิทธิขอภัยเงิน

สิทธิคนพิการมีสิทธิขอภัยเงิน ไว้เพื่อประกอบอาชีพได้ที่พมจ. กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ศูนย์คุ้มครองสวัสดิภาพชุมชน กรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่ประกาศกำหนด
ภัยเงินรายบุคคลไม่เกินรายละ ๖๐,๐๐๐ บาท ถ้าประสงค์ภัยเงินเกินวงเงินที่กำหนดให้พิจารณาเป็นรายๆไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
ภัยเงินกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพกลุ่มละไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ไม่มีดอกเบี้ยแต่ต้องผ่อนส่งภายใต้ ๕ ปี

ผู้ต้องอายุ ๒๐ ปีขึ้นไป และมีบัตรผู้พิการและบัตรดูแลผู้พิการ กรอกข้อมูลว่าจะนำทุนไปประกอบอาชีพด้านใด โดยมีผู้ค้ำประกันที่เงินเดือนมั่นคง ๑ คน ยื่นเรื่องขออนุมัติงานไม่เกิน ๒ สัปดาห์

๗.แจ้งรับบริการสวัสดิการสังคม

ได้ที่ อบต. พมจ. สำนักงานเขต ศูนย์คุ้มครองสวัสดิภาพชุมชน กรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่ประกาศกำหนด เพื่อคุ้มครองสิทธิคนพิการอย่างทั่วถึง เช่น ผู้ช่วยคนพิการ (สำหรับคนพิการระดับรุนแรง) ค่าใช้จ่ายสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานที่พักอาศัย สถานที่เลี้ยงดูสำหรับผู้พิการไร้ที่พึ่ง

๘.บริการล่ามภาษามือ

เฉพาะคนพูดภาษาอังกฤษหรือสเปนได้ สำหรับคนพูดภาษาไทย ให้สำนักงานเขต ศูนย์คุ้มครองสวัสดิภาพชุมชน กรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่ประกาศกำหนด เช่น การใช้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การสมัครงาน การร้องทุกข์ การกล่าวโทษหรือเป็นพยาน การเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรมรวมทั้งเป็นผู้บรรยาย

๙.ลดหย่อนภาษีเงินได้

สิทธิคนพิการยังสามารถลดหย่อนภาษีเงินได้ โดยแจ้งหน่วยงานของกรมสรรพากรที่ไปเสียภาษี

สำหรับผู้ดูแลที่เลี้ยงดูคู่สมรส ลูก หรือพ่อแม่ที่พิการหรือทุพพลภาพ สามารถนำไปใช้ลดหย่อนแบบเหมาได้คนละ ๖๐,๐๐๐ บาทต่อปี

แต่ถ้าผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ดูแลอยู่ไม่คู่สมรส ลูก หรือพ่อแม่สามารถใช้สิทธิลดหย่อนได้แบบเหมา ๖๐,๐๐๐ บาทต่อเพียงคนเดียว

ถ้าคู่สมรสไม่มีรายได้และมีความพิการด้วย สามารถลดหย่อนภาษีคู่สมรสได้ ๖๐,๐๐๐ บาท และลดหย่อนผู้พิการได้อีก ๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินลดหย่อนทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท

คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการสำหรับนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

พระราชบัณฑิตส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

|| และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติขึ้นโดยมีเจตนา艮ญ์เพื่อกำหนดแนวทางและปรับปรุงวิธีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกด้าน ทุกระดับให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงกำหนดมาตรการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการ

มีรายได้ที่เพียงพอสำหรับการดำรงชีวิต มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์และสมอภาคกับบุคคลทั่วไป

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำคู่มือฉบับนี้เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

สารบัญ

สาระสำคัญ

หน้า

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ	4
2. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย	6
▶ การนับจำนวนลูกจ้าง	6
▶ วิธีที่ 1 รับคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง (มาตรา 33)	7
▶ วิธีที่ 2 ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34)	8
▶ วิธีที่ 3 การส่งเสริมอาชีพโดยการจัดให้มีสัมปทาน (มาตรา 35)	9
3. การยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ	14
4. สิทธิประโยชน์ทางภาษี	15
5. การสมัครใช้งานระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการออนไลน์	16

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ



1) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ฯลฯ หน่วยงานของรัฐ รับคบพิการเร้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนเท่าหมาย: สมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ กันนี้ ให้รัฐบูนตรึ่วการกระทรวงแรงงานออกกฎหมายกรากรองกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ ฯลฯ หน่วยงานของรัฐ จะต้องรับคบพิการเร้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคบพิการเร้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) กันนี้ ให้รัฐบูนตรึ่วการ กระทรวงแรงงานออกกฎหมายกรากรองกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง
แต่ไม่ได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราธ้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของ จำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคบพิการเร้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุน
ตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คบพิการหรือ เงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี กันนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

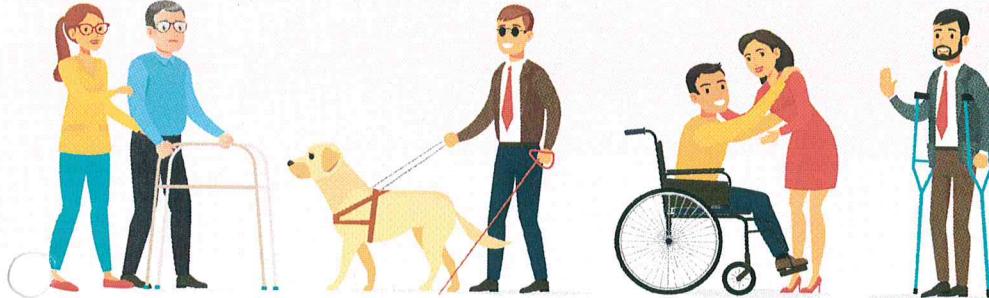
มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไปประสังค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสังค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทานจัดสถาบันที่สำหรับคนพิการเข้าทำงาน หมายเหตุว่างานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวก ล่ามภาษาเมือง หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ กันนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

2) กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะห่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถาบันที่สำหรับคนพิการเข้าทำงาน หมายเหตุว่างานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวก ล่ามภาษาเมือง หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4) คำสั่งกรมสรรพากรที่ป. 156/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

5) คำสั่งกรมสรรพากรที่ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

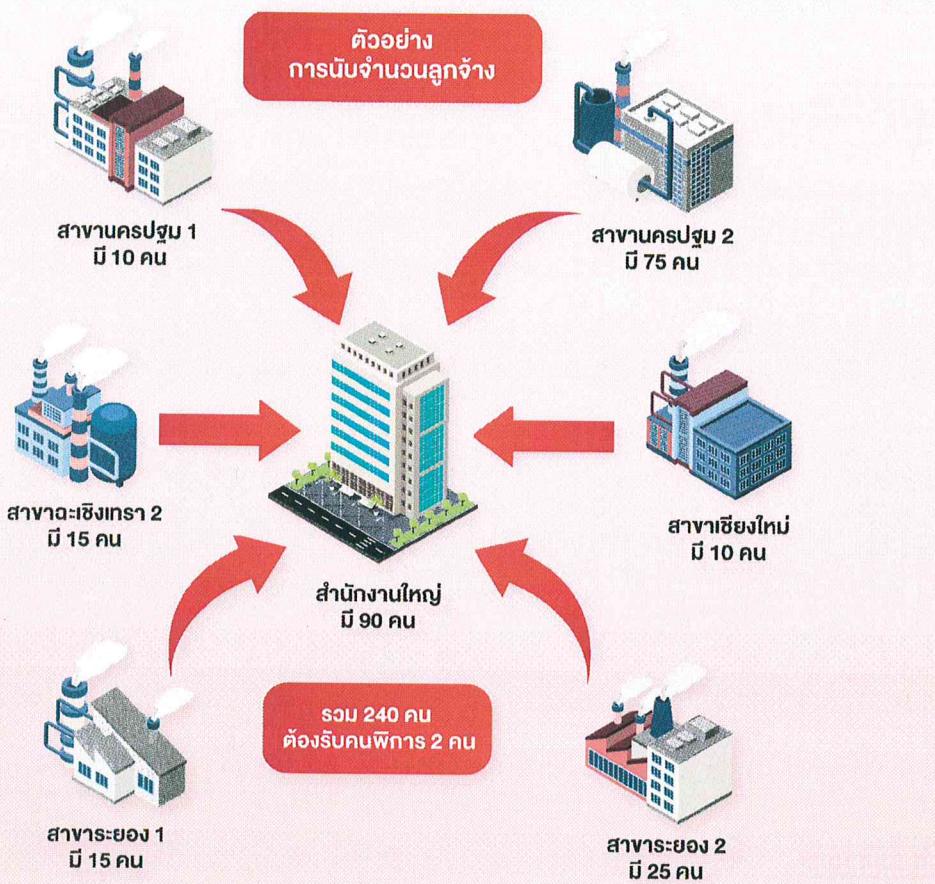


2. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

▶ การนับจำนวนลูกจ้าง

1. ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทุกแห่งนับจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช้คนพิการ กันหมด ถ้ามีสาขาให้นับรวมทั้งหมดกัน

2. หากมีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน ลูกจ้างที่ไม่ใช้คนพิการ 100 คน ต้องรับคนพิการ 1 คน เชยกัน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่ม อีก 1 คน (100 คน: 1 คน, 151 คน: 2 คน)



เมื่อกราบจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างแล้วให้เลือกวิธีปฏิบัติ ได้ 3 วิธี คือ มาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 โดยสามารถทำวิธีเดียวหรือหลายวิธีรวมกันก็ได้

▶ วิธีที่ 1 รับคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง (มาตรา 33)

ให้นายจ้างรับคนพิการเข้าทำงานในองค์กรของตัวเอง ตามตำแหน่งที่เหมาะสม โดยสิทธิ สวัสดิการ เหมือนบุคคลก่อไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่น ประกันสังคม เป็นต้น

- เป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ
- ระยะเวลาการจ้าง ไม่น้อยกว่า 1 ปีปฏิทิน
- หากคนพิการลาออก หรือจ้างไม่ครบ 1 ปีปฏิทิน ต้องหาคนพิการทดแทนภายใน 45 วันนับจากวันที่รายเดิมลาออกหากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ พร้อมดอกเบี้ย (โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ลาออกเป็นต้นไป)
- ลูกจ้างรายวัน ควรจ้างไม่น้อยกว่า 20 วัน และได้รับค่าจ้างเพียงพอ ต่อการดำรงชีพ ไม่เป็นการจ้างงานในลักษณะการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ
 - เมื่อนับจำนวนลูกจ้าง เดือนตุลาคม และกรกฎาคมพิการที่ต้องรับเข้าทำงานแล้ว ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม ของปีถัดไป (เช่น นับจำนวนลูกจ้าง เดือนตุลาคม 2564 ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม 2565 และสิ้นสุดถึง 31 ธันวาคม 2565 ถึงจะครบกำหนดรอบการปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละปี)

สามารถจ้างงาน
มากกว่า 1 ปี ได้

บับลูกจ้างตุลาคม 2564
ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม 2565



▶ วิธีที่ 2 ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34)

นายจ้างที่ไม่ประسังค์รับคนพิการเข้าทำงานสามารถเลือกวิธีการส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการได้ โดยคำนวณจากค่าแรงอัตราที่ต่อไปนี้คูณ 365 วัน ต่อคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน 1 คน (เช่น ปี 2564 ค่าแรง 313 บาท $\times 365$ วัน $\times 1$ คน = 114,245 บาท/คน/ปี)

- ส่งเงินเป็นรายปี
- ภายใน 31 มีนาคมของทุกปี
- หากพ้นกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ย 7.5% ต่อปี โดยคำนวณถึงวันชำระ

การส่งเงินเข้ากองทุนฯ กรณีจ้างงานคนพิการไม่ครบ 1 ปีปฏิกิณ หรือเมื่อถูกจ้างคนพิการลาออกในระหว่างปีที่มีหน้าปฏิบัติ และไม่สามารถหาคนพิการรายใหม่ทดแทนได้ภายใน 45 วัน

- คำนวณตามจำนวนวันที่ไม่มีการจ้าง (เช่น ปี 2564 วันที่ไม่มีการจ้างงานจำนวน 46 วัน $\times 313$ บาท = 14,398 บาท + ดอกเบี้ย)
- ดอกเบี้ยเริ่มนับตั้งแต่วันที่คนพิการลาออกจากจนถึงวันชำระ อัตรา 7.5% ต่อปี

ระยะเวลา 45 วัน เป็นระยะเวลาที่ให้หาคนพิการทดแทนเท่านั้น หากเกินระยะเวลาดังกล่าว ต้องคำนวณเงินตั้งแต่วันที่คนพิการออก

วิธีคำนวณดอกเบี้ย

- $(เงินต้น \times 7.5\%) \div 365$ วัน = ดอกเบี้ย/วัน
- $(เช่น 14,398 \times 7.5\% \div 365$ วัน) = 2.96 บาท/วัน
(คำนวณถึงวันชำระ)



▶ วิธีที่ 3 การส่งเสริมอาชีพ โดยการจัดให้มีสัมปทาน (มาตรา 35)

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ประสงค์จ้างคนพิการตามมาตรา 33 หรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 อาจจัดให้มีการส่งเสริมอาชีพรูปแบบอื่น โดยวิธีการให้สัมปทานมี 7 วิธี ดังต่อไปนี้

1. การให้สัมปทาน การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากกรรพ์สินในการประกอบอาชีพ

- ระยะเวลาสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
 - *($1 \text{ ปี } 2564 = 313 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} = 114,245 \text{ บาท}$)

ตัวอย่าง

- ให้สัมปทานตู้เครื่องดื่มอัตโนมัติ / เครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ
- ให้สัมปทานพื้นที่ทำการเกษตร
- ใช้ช่องสัญญาณวิทยุ / โทรศัพท์เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ
- ให้คนพิการใช้ประโยชน์จากໂປຣແກຣມซอฟท์แวร์ซึ่งเป็นลิขสิทธิ์ของบริษัท
- ให้สัมปทานเครื่องถ่ายเอกสารเพื่อประกอบอาชีพ
- ให้สัมปทานพื้นที่เพื่อกำกิจกรรม (ปลูกพืชยืนต้น)
- ให้สัมปทานคนพิการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- ให้สัมปทานรถเข้าใช้เพื่อประกอบอาชีพ
- ให้สัมปทานเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อเปิดร้านเกมส์
- ให้สัมปทานร้านกาแฟในบริเวณสถานประกอบการ เป็นต้น



2. การจัดสถานที่จัดหน่วยสินค้าหรือบริการ การจัดสถานที่บริเวณของคุณ หรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกเพื่อให้คุณพิการหรือผู้ดูแล คนพิการ ได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

- ระยะเวลาสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- บุคลากรไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท x 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- โรงเรียนจัดพื้นที่ให้คุณพิการจัดหน่วยสินค้าและผลิตภัณฑ์
- ห้างสรรพสินค้าจัดสรรพื้นที่ให้คุณพิการเปิดบริการร้านนวดแผนไทย
- สถานประกอบการเช่าพื้นที่ให้ผู้ดูแลคนพิการขายสินค้า
- เปิดพื้นที่ในโซนศูนย์อาหาร/โรงอาหารให้คุณพิการขายสินค้าและบริการ
- จัดสรรพื้นที่ให้คุณพิการเปิดบริการร้านซักรีดให้กับพนักงานที่พักในสถานประกอบการ
- มหาวิทยาลัยออกแบบจัดสรรพื้นที่ให้คุณพิการเปิดร้านขายหนังสือ
- จัดสรรพื้นที่ให้คุณพิการเปิดร้านสะดวกซื้อ
- สวนสุกี้จัดสรรพื้นที่ให้ผู้ดูแลคนพิการเปิดร้านขายของเล่นและลูกโป่ง สำหรับลูกค้า เป็นต้น

3. การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ การจ้างเหมาช่วงงาน หรือการจ้างเหมาบริการจากคุณพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

- เป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- บุคลากรไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท x 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- ให้คุณพิการนวดฝ่าเท้าบุคลากรให้แก่พนักงาน
- จ้างเหมาบริการผู้ดูแลคนพิการทำงานสาธารณประโยชน์เป็นเจ้าหน้าที่ ประสานสักธิในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
- บริษัทผลิตนาฬิกาข้อมือจ้างเหมาผู้ดูแลคนพิการประกอบชั้นส่วน นาฬิกาข้อมือ
- จ้างเหมาคนพิการรถรับส่งนักเรียนประจำเดือนไปรับภาระในชุมชน ของตนเอง
- จ้างเหมาคนพิการจัดทำ/ผลิตภัณฑ์ชุดของขวัญให้แก่พนักงาน
- จ้างเหมาคนพิการทำงานออกแบบ/จัดทำป้าย Backdrop และสื่อประชาสัมพันธ์
- จ้างเหมาคนพิการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หนวก กุ้งมือสำหรับพนักงานในโรงงาน
- จ้างเหมาคนพิการคัดแยกกระดาษ/ผลิตภัณฑ์ในสำนักงาน
- จ้างเหมาให้ผู้ดูแลคนพิการล้างรถให้แก่พนักงาน เป็นต้น

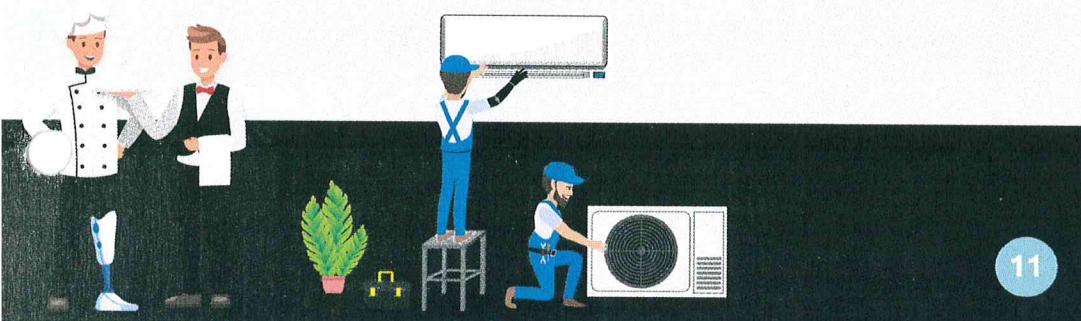


4. การฝึกงาน การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในอาชีพได้

- ไม่น้อยกว่า 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง
- บุคลากรไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท x 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- สถานประกอบการจัดหลักสูตรการบดสปาและนวดแผนไทยให้แก่คบพิการ
- สถานประกอบการให้นำหาวิทยาลัยของรัฐจดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพแก่คบพิการ
- สถานประกอบการฝึกอาชีพหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง “เพาะเลี้ยงเห็ดฟางและเห็ดบางฟ้า ให้แก่คบพิการ”
- สถานประกอบการให้โรงเรียนสอนทำอาหารจัดฝึกงานหลักสูตรพ่อครัวอาหารยุโรปให้แก่ผู้ดูแลคนพิการ
- สถานประกอบการจัดฝึกงานหลักสูตรช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศให้ผู้ดูแลคนพิการ
- จัดหลักสูตรการตัดเย็บและซ่อมรองเท้าหนังให้แก่คบพิการ
- ฝึกอาชีพหลักสูตรการเจียรนิวัตย์มานีให้คบพิการทำการได้ยัน
- จัดฝึกงานหลักสูตรพนักงาน Call Center ให้คบพิการทำการเห็น
- จัดฝึกงานหลักสูตรช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ให้คบพิการ
- โรงเรียนจัดฝึกงานหลักสูตรแกะสลักผ้าและผลไม้ให้คบพิการ
- สถานประกอบการให้ค่ายเพลงจัดฝึกงานหลักสูตรนักดูตระเบื้ออาชีพให้คบพิการ
- สถานประกอบการให้บริษัทบำเพ็ญจัดฝึกงานหลักสูตรมัคคุเทศก์ให้คบพิการ
- สถานประกอบการจัดฝึกงานหลักสูตรสารีบเนื้อยืดให้แก่คบพิการ เป็นต้น



5. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการ แต่ละประเภท และมีลักษณะตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555

- ดำเนินการให้แล้วเสร็จใน 1 ปี
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

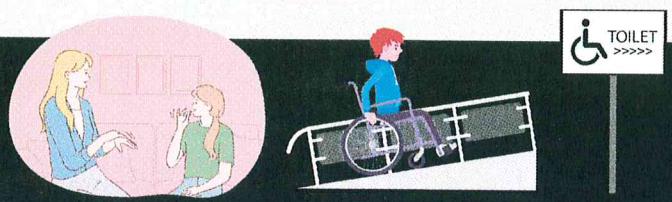
- ติดตั้งลิฟต์สำหรับคนพิการ ให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- จัดให้มีพื้นผิวต่างสันผิวสำหรับคนพิการทางการเห็น
- สร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการ ให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- สร้างทางสัญจรให้แก่พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- ที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ
- ที่จอดรถสำหรับคนพิการ
- สัญญาณเสียงและสัญญาณแสงขอความช่วยเหลือสำหรับคนพิการ
- ราวกันตกหรือผนังกันตก
- ประตูสำหรับคนพิการ เป็นต้น

6. การจัดให้มีบริการล่ามภาษาเมือง การจ้างบุคคลซึ่งจะแจ้งเป็นล่ามภาษามือ ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

- ระยะเวลาไม่ได้กำหนด (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- มีคนพิการทางการได้ยิน 20 คนต่อล่ามภาษามือ 1 คน
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- สถานประกอบการจัดให้มีล่ามภาษามือเพื่อสื่อสารระหว่างพนักงาน กับคนพิการทางการได้ยินกับพนักงานปกติ



7. การให้ความช่วยเหลืออื่นๆแก่คุณพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ การให้ความช่วยเหลือแก่คุณพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คุณพิการหรือผู้ดูแลคุณพิการ สามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

- ระยะเวลาไม่ได้กำหนด (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- บุลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- ให้จัดเรียบผ้าแบบอัตโนมัติและอุปกรณ์ให้คุณพิการเพื่อประกอบอาชีพรับตัดเย็บเสื้อผ้า
- สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ให้คุณพิการ
- ซื้อสินค้าจากคุณพิการ
- สนับสนุนเครื่องมือในการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ให้คุณพิการ
- สนับสนุนเงินให้คุณพิการสร้างศูนย์เพาะเลี้ยงเห็ด
- สนับสนุนเงินเดือนเดิมเพื่อให้คุณพิการประกอบอาชีพขายเบเกอรี่
- สนับสนุนเม็ดเงินให้คุณพิการรับจ้างพิมพ์งานเอกสาร
- สนับสนุนบัตรเติมเงินให้ผู้ดูแลคนพิการประกอบอาชีพพักรถโดยสารประจำทาง
- สนับสนุนให้อบรมให้คุณพิการเพื่อถักเสื้อใหม่ประจำเดือน
- สนับสนุนน้ำตาลกราย旦ให้คุณพิการทำขนมไทยเพื่อจำหน่าย
- ให้วัสดุอุปกรณ์ของสถาบันประกอบการให้คุณพิการนำไปจำหน่าย เป็นต้น



3. การยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ

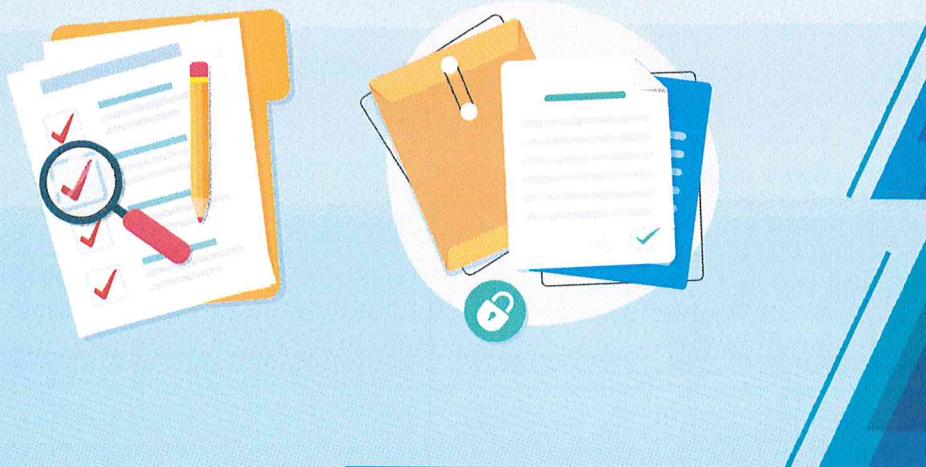
เมื่อดำเนินการตามวิธีการทั้ง 3 วิธีแล้วให้ยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ตั้งแต่วันที่

1 มกราคม ถึง 31 มีนาคม ของทุกปี โดยให้ยื่นตามหน่วยงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่

- กรุงเทพมหานคร ยื่นที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
- ต่างจังหวัด ยื่นที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่
- ยื่นผ่านทางระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการออนไลน์ <https://ejob.dep.go.th/ejob>

เอกสารที่ต้องใช้

1. แบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี
2. สำเนา สปส. 1-10 ส่วนที่ 1 ประจำเดือนตุลาคม พร้อมใบเสร็จ
3. หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ กรณีที่นายจ้างไม่ได้เป็นผู้ลงนาม
4. สำเนา สปส. 1-10 ส่วนที่ 2 ประจำเดือน มกราคม ถึงปีจุบัน พร้อมใบเสร็จ (สำหรับสถานประกอบการที่ยื่นมาตรา 33) และสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ
5. สำเนาหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิมาตรา 35 ที่ได้รับรองจากการจัดทำงาน หรือสำนักงานจัดทำงานพื้นที่/จังหวัด (สำหรับสถานประกอบการที่ยื่นมาตรา 35) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการที่ใช้สิทธิ (ถ้ามีการใช้สิทธิ แก่นคนพิการ)



4. สิทธิประโยชน์ทางภาษี

ตามคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 156/2561 และ คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

- จ้างงานคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ
- ยกเว้นภาษีได้ 2 เท่า ของรายจ่ายที่จ่ายไปเนื่องจากการจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน
- ยกเว้นภาษีได้ 3 เท่า หากรับคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละ 60 โดยมีระยะเวลาจ้างเกิน 180 วันในปีภาษี หรือระยะเวลาบัญชีที่มีเงินได้

ส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา 34

- ยกเว้นภาษีได้เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

จัดซื้อปืนยิง/ส่งเสริมอาชีพ ตามมาตรา 35

- ยกเว้นภาษีได้เท่ากับจำนวนที่มีค่าใช้จ่าย เดพะบางประเภท

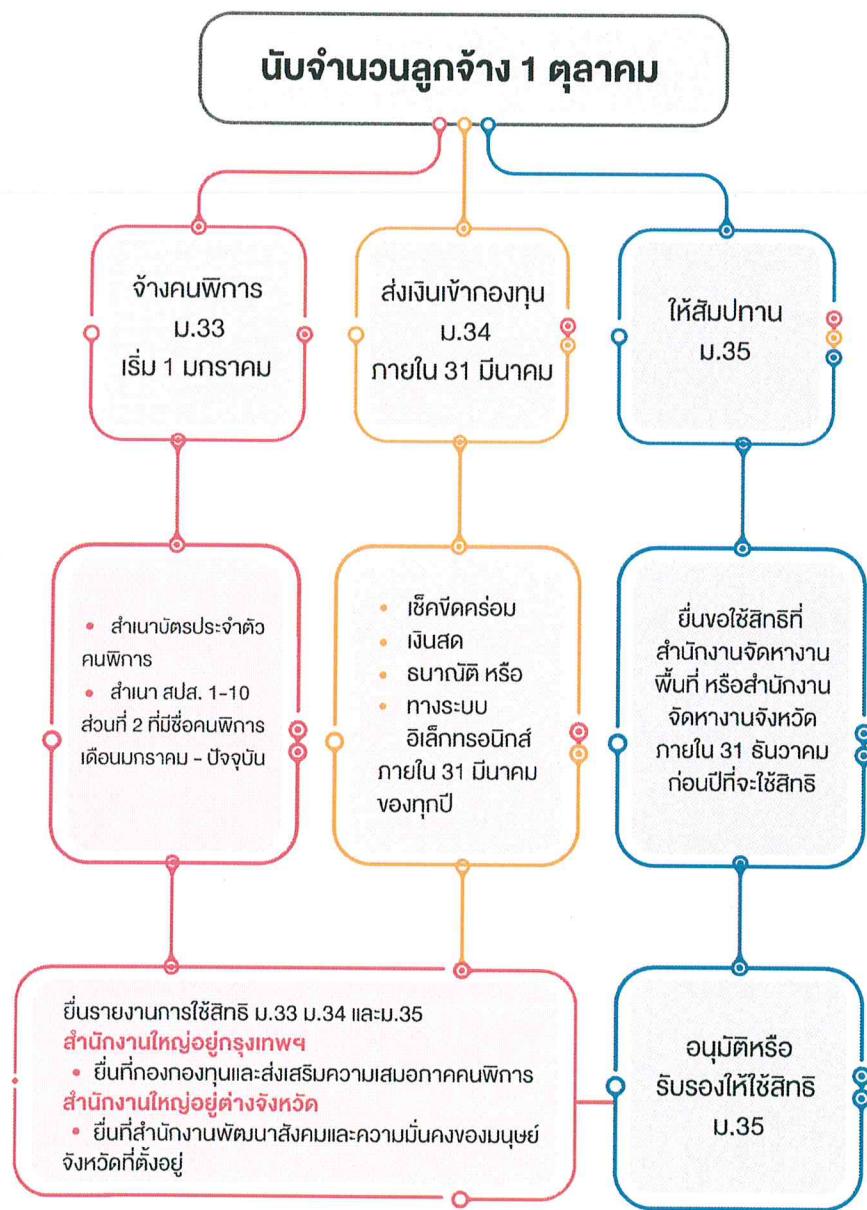
ประเภท	การหักค่าใช้จ่าย
การให้สับปะราน	หักไม่ได้
การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ	หักไม่ได้
การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	1 เท่า
การฝึกงาน	1 เท่า
การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	1 เท่า
การจัดให้มีบริการล่ามภาษาเมือง	1 เท่า
การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	1 เท่า

5. การสมัครใช้งานระบบการรายงานผล การจ้างงานคนพิการออนไลน์

1. เข้า ejob.dep.go.th
2. คลิก “สมัครใช้งาน”
3. อ่านเงื่อนไขในการสมัครสมาชิกเพื่อใช้บริการทางอินเทอร์เน็ต และคลิก “ยอมรับ”
และ “ตกลง”
4. กรอกเลขที่บัญชีนายจ้าง (เลขประจำบัญชี 10 หลัก) และคลิก ตรวจสอบเลขที่บัญชี
นายจ้าง
5. กรอกเลขทะเบียนนิตบุคคลของกระทรวงพาณิชย์
6. กรอกข้อมูลการใช้งานระบบ และคลิก “สมัครเข้าใช้งาน”
 - ชื่อผู้ใช้งาน หรือ Username สามารถเป็นภาษาอังกฤษหรือตัวเลขเท่าบัน (ควรตั้งชื่อผู้ใช้เป็นชื่อบริษัทหรือสื่อความหมายถึงบริษัทโดยตรง เช่น Jaidee99 ไม่ควรใช้ชื่อบุคคล)
 - อีเมล (ควรเป็นอีเมลของบริษัท ไม่ควรใช้อีเมลส่วนตัวบุคคล)
 - ตั้งรหัสผ่านและยืนยัน Password
7. ยืนยันตัวตนผ่าน Link ที่ระบบส่งให้ทางอีเมล
8. กรอกข้อมูลผู้ติดต่อ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างเท่านั้น
9. กรอกข้อมูลกรมการบริษัท (ตามจำนวนกรมการซึ่งลงชื่อผู้ก鞍บันบริษัทได้)
10. ดาวน์โหลดไฟล์จากระบบ จัดทำเอกสารให้เรียบร้อย และสแกนไฟล์เอกสารดังกล่าว
กลับเข้าระบบ
11. ส่งเอกสารชุดสมัครตัวจริงให้หน่วยรับคำขอ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ใช้งาน
Username และ Password



แผนภูมิแสดงลำดับการปฏิบัติ และยื่นรายงานการจ้างงานคนพิการ





ຄນະຜັດກຳ

ນາຍພິຈຸນະ ໃໄຫຍ່ເກົ່າກຣາຍ

ພອ.ກອງກອງຖຸນແລະສົ່ງເສີມຄວາມເສນອກາຄນິກາຮ

ນາງສາວວິໄລພຣ ຫຸນກອນ

ພອ.ກສຸ່ມສົ່ງເສີມກາຮຈ້າງການຄນິກາຮ

ນາງສຸນກຣີ ຍື້ນໄຟ

ນິຕິກ

ນາງສາວວິໄລນາ ໂບສູວຣຣນ

ນິຕິກ

ນາງສາວລັດທາວອຍ ບຸນຍັງ

ນິຕິກ

ນາຍເກີຍຮຕືກຸນ ຖຸກົກເຮືອງນາມ

ນິຕິກ

ວ່າກໍ ອ.ຮ.ທ.ຫຼັງຈາວເນດອ ທີ່ບົຈົດ

ນິຕິກ

ສການທີ່ຕິດຕ່ອ

ກຸ່ມສົ່ງເສີມກາຮຈ້າງການຄນິກາຮ
ກອງກອງຖຸນແລະສົ່ງເສີມຄວາມເສນອກາຄນິກາຮ

102/41 ດນນເຄຣະຊູສີຮ ແຂວງພຽງໄກ

ເມັດພຽງໄກ ກຽມກົມມານໂຄ 10400

ໂທຮ້າພກ : 02-106-9300 ຕ້ອ 9327-9329 ແລະ 9331

ສການປະກອບກາຮທີ່ສໍານັກງານໃໝ່

ຕັ້ງອູ່ຕ່າງຈັງຫວັດ

ຕິດຕ່ອ : ສຸນຍົບຮັກຄານພິກາຮຈັງຫວັດ

ສໍານັກງານພັດນາສັງຄມແລະຄວາມນັ້ນຄົງຂອງນຸ່ມບູນຈັງຫວັດ

ທີ່ສໍານັກງານໃໝ່ຕັ້ງອູ່



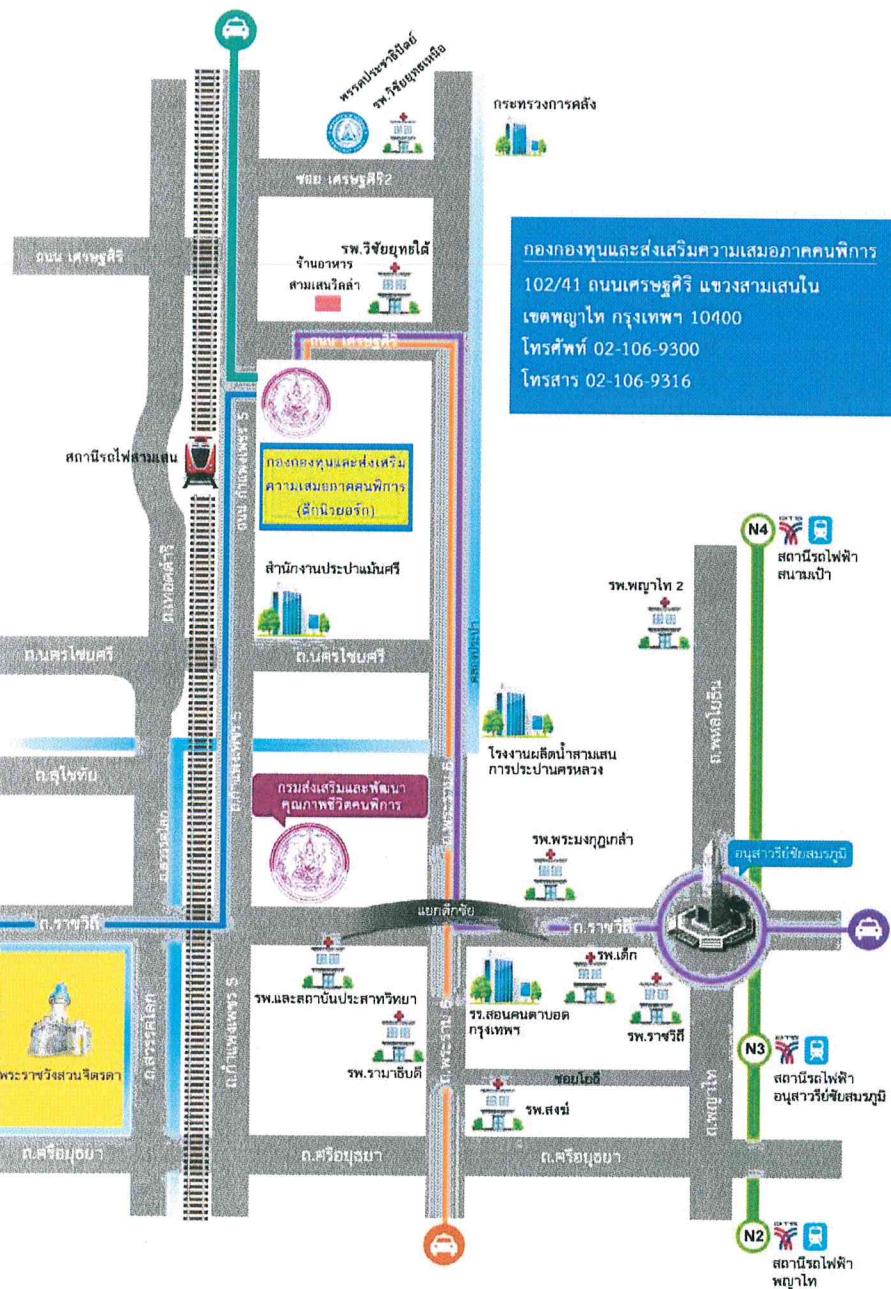
QR Code ອຸ່ນເນັດໃຫ້ງານ
E-book ອອນໄລນ໌ອັບເຕີນ

ຄູ່ນັ້ນກາຮຈ້າງການຄນິກາຮ ສໍາຫັບນາຍຈ້າງຫວັດ

ໂດຍ : ກອງກອງຖຸນແລະສົ່ງເສີມຄວາມເສນອກາຄນິກາຮ

ພິມພົກສອງທີ່ 1 : ອັນວານ 2564 ຈຳນວນ : 5,000 ເລີ່ມ

ແພນກົງກອງກອງຖຸນແລະສ່ງເສີມຄວາມສັບອກາຄຄນພິກາຮ





กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
02/41 ถนนเศรษฐกิจ แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ejob.dep.go.th